

# 平成29年度事業報告

自：平成29年4月 1日

至：平成30年3月31日

上里町の65歳以上の高齢者人口は、8,035人（平成30年3月31日現在）で総人口に占める割合は25.85%と過去最高の数値となっています。こうした状況のなかシルバー人材センターは、高齢者の社会参加や生きがい就労の実現に大きな役割を担っています。

シルバー人材センターは、住まいの地域で働くことで活力ある地域社会づくりに貢献するとともに、健康で生きがいのある生活を送ることを理念として事業を推進してきました。また、働く意欲を持った高齢者の要請に応えるために、従来の公益事業や労働者派遣事業の拡大に努めるとともに、平成28年度から生活支援事業にも取り組んでおります。

シルバー人材センター事業は、これからも公益社団法人として、地域に根ざした自主的・効果的な運営事業を行うとともに高齢者就業対策の一助となるべくセンター運営を進めてまいります。

## 1 事業概要

平成29年度における公益社団法人上里町シルバー人材センターの事業概要は次のとおりです。（平成30年3月31日現在）

会員数 211人（男141人 女70人）

受託件数 1,431件

契約金額 112,157,598円

（内、配分金 96,439,969円

就業延人員 23,450人

就業実人員 163人

就業率 77.3%

契約比率 公共 27.9% 民間 60.9% 個人 11.2%

（派遣事業も含む）

## 2 安全就業対策事業

安全就業対策については、安全就業に関する研修参加や作業現場の巡回パトロールを

行いました。また、AEDの導入にあわせて救命講習や全会員を対象にした交通安全講習会を実施しました。夏季においては、熱中症の対策として屋外で仕事をしている会員にクールスカーフや塩飴などの配布を行いました。

来年度も引き続き会員に対して、安全就業に対する意識の向上と注意喚起を行い事故の減少に努めていきます。

### 3 普及啓発事業

センターのホームページ、機関紙「シルバーだより」、町の広報紙を利用しシルバー事業の紹介と会員募集を行いました。

また、町で行われる「桜まつり」や「かみさとふれあいまつり」に参加し、会場清掃などのボランティア活動を行うとともに、会員募集のチラシを配布し広く町民にセンターのPRを行いました。

### 4 調査研究事業

シルバー事業の法令遵守に関わる適正就業などの対策については、現状を踏まえ今後の事業の在り方等を検討してまいりました。また、就業率の向上や仕事の受注を増やす方法などについても連合本部や他のシルバーなどからの情報収集を行いました。

## ○平成29年度 理事会開催状況

第1回 定例理事会 5月23日（火）

議案 （審議事項）

- (1) 平成28年度事業報告書(案)について
- (2) 平成28年度収支決算書(案)について  
(監査報告)
- (3) 役員の選任について
- (4) 入退会者の承認について
- (5) 役員及び会員の表彰者の承認について
- (6) 平成29年度定期総会開催日時（案）について
- (7) 総会における書面による議決権行使について

第2回 定例理事会 6月17日(土)

議案 (審議事項)

- (1) 理事長、副理事長、常務理事の選定について
- (2) 入退会者の承認について

第3回 定例理事会 8月17日(火)

議案 (審議事項)

- (1) 理事の利益相反取引の承認について
- (2) 入退会者の承認について

第4回 定例理事会 10月12日(木)

議案 (審議事項)

- (1) 最低賃金の改正について
- (2) 入退会者の承認について

第5回 定例理事会 平成30年1月30日(火)

議案 (審議事項)

- (1) 上里町シルバー人材センター運営資金借入について
- (2) 入退会者の承認について

第6回 定例理事会 平成30年3月20日(火)

議案 (審議事項)

- (1) 平成30年度事業計画書(案)について
- (2) 平成30年度予算書(案)について
- (3) 理事の利益相反取引の報告について
- (4) 入退会者の承認について