

上里 シルバーだより

会報第 16 号 (2012 年 7 月)

基

本

理

念

自主

自立

共働

共助

シルバーを私たちの物としてかんがえます

シルバーを私たちの力で育てます

私たち会員は仲良く働きます

私たち会員は互いに助け合います



公益

社団法人

上里町シルバーカンパニー

TEL・FAX 0495-33-4231

会員入退会の状況 2012/6/30 現在

平成 24 年 4 月 30 日より増減

男性 138 人 10 人減

女性 60 人 1 人減

合計 198 人 11 人減

平成二十四年度

定期総会について

成長していかなくてはなりません。

少子高齢化の時代でのシルバーの存在は益々重要になりますので、健康で楽しく働いて頂きたいと思います。



本年度は、国の緊急雇用事業が終わりまして予算は減少しますが、地域に愛されるよう皆さんのご支援をお願いします。

六月十六日（土）上里町コミニティセンターにて公益社団法人上里町シルバーパートナーズとしての初めての定期総会が開催されました。

花形理事長より挨拶で

「平成二十四年四月一日に公益社団法人として認可になりました、これからはそれにふさわしい団体として

成長していくかなくてはなりません。

少子高齢化の時代でのシルバーの存在は益々重要になりますので、健康で楽しく働いて頂きたいと思います。

本年度は、国の緊急雇用事業が終わりまして予算は減少しますが、地域に愛されるよう皆さんのご支援をお願いします。

関根町長からは「上里町は児玉郡市で高齢化は一番低い町ではあります、これから高齢になる方にはシルバーの存在は欠かせないものであります。

六月十六日（土）上里町コミニティセンターにて公益社団法人上里町シルバーパートナーズとしての初めての定期総会が開催されました。

花形理事長より挨拶で

「平成二十四年四月一日に公益社団法人として認可になりました、これからはそれにふさわしい団体として

高橋町議会議長からは「地域の仕事を始め公私共に何かとお世話をなつており感謝いたします、皆様の仕事ぶりは町民から高く評価されており、多くの人たちから感謝されております」と祝辞を頂きました。

百五十三名（委任状九十一名）の参加を得て、事業報告と議案の審議を行い、異議なく議決しました。

最後に、役員並びに会員の感謝状贈呈式が行われ、十六名の方が理事長より感謝状と記念品が贈られて閉会となりました。

その後、平成二十三年度互助会会計報告があり、「仮称親睦会」の設立について話し合いが持たれた。



平成24年度

公益社団法人 上里町シルバー人材センター事業計画

(平成24年4月1日から平成25年3月31日まで)

平成24年4月1日付で公益社団法人として新しくスタートしました。名称は変わりましたがシルバー人材センター事業を取り巻く社会環境は厳しい状態が続いております。厚生労働省はシルバーが適正な事業運営を行っているか、24年度は重点的にシルバーを対象に調査に入る予定であると昨年研修会の講演の中で厚生労働省職業安定局の方が話されました。

当センターでは、適正な事業運営を確実に進めるために、作業に係る指揮・命令を受けている就業先がないか見直すとともに、労働者派遣事業（就業先の指揮・命令をうけられる。）にも積極的に取り組んでまいります。

1 基本方針

- 1) 会員の増強とシルバーの理念の浸透を図る
- 2) 会員に適した就業機会の確保・提供を推進する
- 3) 会員に必要な知識、技術、技能の向上を図る
- 4) 会員の安全就業の徹底・強化を図る
- 5) 組織の活性化と運営体制・財政基盤の強化を図る

2 重点目標

- 1) 安全就業の確立
- 2) 就業の拡大
- 3) 魅力あるセンターの構築
- 4) 財政基盤の強化
- 5) 組織体制の確立
- 6) 研修の充実
- 7) 広報活動の充実

3 当センターの現状と課題

当センターでは、今年の3月で埼玉県緊急雇用創出事業が終了しまして約30名程度待機会員になります。又、高齢のために就業先から断られたり、本人の作業意欲は旺盛ですが、体力が付いていかない方が多くなり当面の大きな課題となりつつあります。また、厚生労働省職業安定局より、公益事業においては発注者より指揮命令を受ける作業及び従業員と混同して作業をしてはならないと厳しい指摘を受けております。今後、上記事項を解消する為には労働者派遣事業に積極的に取り組まなければなりません。

りません。しかし、事務費が公益事業7%に対し25%と高く（連合7%・上里シルバー13%消費税5%）客先の理解を得るのは容易ではありませんが、就業先の確保に全力で取り組みます。

4 会員数について

23年度は37名入会されましたか、高齢その他の理由で退会者が59名おりまして、実質的には会員の増加には至りませんでした。また、定年後に5年間の再雇用が企業に定着しつつあり、会員申込者が65歳以上の方が多く今後の就業に対しての課題として検討していかなければなりません。（参考資料上里町60歳以上平成24年1月31日現在28.5%）（当センター会員平均年齢男性69.8歳 女性69.3歳）

5 センターの運営について

平成24年4月1日より公益社団法人として新たにスタートいたしますが、当センターにはより一層の健全性、透明度を担保する事が求められることになります。当センターの運営基盤は、ご支援をいただいている上里町、埼玉県、国の補助金にたよっているところですが、今後当センターの運営には、今まで以上に独立した法人として確かな自助努力が求められることになります。役職員並びに会員が一丸となって地域社会への貢献を指向し、魅力あるセンターの推進を目指します。

6 就業開拓提供事業

公共、企業、家庭等に対して、就業機会の開拓を積極的に展開し、会員の希望、知識及び経験に応じた就業と社会奉仕活動の機会の確保に努めます。

受託事業については、高齢者の特性である丁寧で良い仕事をすることと、いずれの就業先でも、就業の基本となる「挨拶」「就業態度」等などの基本的な事項について質の向上を目指します。一方で、広報委員会を中心に、当センター事業と同種の一般企業の事業との違いを明確にし、的を絞った宣伝・訪問活動で地域社会の理解と協力を得ながら就業機会の拡大に向けて取組みます。

また、労働者派遣事業については、事務費が高いため就業先との折衝が難しい面もありますが、就業先の理解を得るよう努めます。

7 普及啓発事業

地域社会に向けてセンター事業を広く宣伝することにより、就業等を通じて社会参加を希望する高齢者に対する入会の促進を図り、地域社会に理解と協力を求め、就業機会の一助とします。

また、ホームページ・シルバーだよりの充実及びかみさとふれあいまつりに参加しチラシ等を配布して、より多くの町民にセンターの所在を知ってもらうようにします。

8 研修・講習事業

会員がセンターの事業理念等を、理解、賛同すること及び就業・社会奉仕活動等に必要な知識や技能を習得することで、質の高いサービスの提供を実現し、さらに新たな就業機会を確保するため、研修・講習事業の充実に努めます。また、外部団体等が実施する研修会にも積極的に参加します。

9 調査研究事業

会員の就業率の向上、発注者に対するサービス内容改善・充実に努めます。



新生「親睦会」に加入して下さい！

去る 6 月 16 日に、上里町シルバー人材センター「互助会」を発展的に解消し「親睦会」が新たに発足致しました。親睦会は、会員間の（顔の見える）交流・コミュニティーの場、働き甲斐・生き甲斐の場を中心として位置づけています。従来の慶弔関連は継続し、その他会員自身の趣味の会・同好会・サークル活動・定期的交流等の集まりを自発的・主体的に提案し、自主活動する事を期待しています。

今年は、親睦会旅行と新年会を中心に活動したいと考えています。その他会員同士での活動を応援します。下記の役員にご相談ください。

尚、親睦会の各種申し込み・集金等のお手伝いは従来通り、事務所が行っていただけすることになりました。事務所の皆様宜しくお願い致します。

(入会金 400 円・慶弔金 100 円、計 500 円) 早めの入会を歓迎致します。

平成 24・25 年度 親睦会役員

| | |
|------|-----------|
| 会長 | 茂木一美 |
| 副会長 | 針谷 剛 |
| 副会長 | 大城正隆 |
| 代表幹事 | 椎葉正人 |
| 幹事 | 田中三男・池田広治 |
| 会計 | 桑原永子 |
| 会計監査 | 野沢一雄・和田浩子 |
| 相談役 | 清水幸雄 |

法人名: 公益社団法人 上里町シルバー人材センター

平成24年度収支予算書(損益ベース)

平成24年4月1日から平成25年3月31日まで

(単位: 円)

| 科 目 | 公益目的事業会計 公1 | 法人会計 | 内部取引 控除 | 合 計 |
|--------------|----------------|-----------|------------|-------------|
| I 一般正味財産増減の部 | | | | |
| 1. 経常増減の部 | | | | |
| (1) 経常収益 | | | | |
| ① 受託事業収入 | 115,620,200 | 2,729,800 | 0 | 118,350,000 |
| 受取配分金 | 105,000,000 | | | 105,000,000 |
| 受取材料費 | 6,000,000 | | | 6,000,000 |
| 受取事務費 | 4,620,200 | 2,729,800 | | 7,350,000 |
| ② 受取会費 | 132,000 | 132,000 | 0 | 264,000 |
| 正会員受取会費 | 132,000 | 132,000 | | 264,000 |
| ③ 受取補助金 | 6,524,000 | 0 | 0 | 6,524,000 |
| 受取連合補助金 | 3,262,000 | | | 3,262,000 |
| 受取町補助金 | 3,262,000 | | | 3,262,000 |
| ④ 特定資産運用益 | 3,000 | 0 | 0 | 3,000 |
| 特定資産受取利息 | 3,000 | | | 3,000 |
| ⑤ 雜収益 | 0 | 25,000 | 0 | 25,000 |
| 受取利息 | | 5,000 | | 5,000 |
| 雑収益 | | 20,000 | | 20,000 |
| 経常収益計 | 122,279,200 | 2,886,800 | 0 | 125,166,000 |
| (2) 経常費用 | | | | |
| ① 事業費 | 123,090,200 | 0 | 0 | 123,090,200 |
| 支払分配金 | 105,000,000 | | | 105,000,000 |
| 支払材料費等 | 6,000,000 | | | 6,000,000 |
| 給料手当 | 4,018,000 | | | 4,018,000 |
| 臨時雇賃金 | 4,025,300 | | | 4,025,300 |
| 法定福利費 | 54,000 | | | 54,000 |
| 福利厚生費 | 40,500 | | | 40,500 |
| 会議費 | 30,000 | | | 30,000 |
| 旅費交通費 | 120,000 | | | 120,000 |
| 通信運搬費 | 115,600 | | | 115,600 |
| 減価償却費 | 790,000 | | | 790,000 |
| 什器備品費 | 40,000 | | | 40,000 |
| 消耗品費 | 40,000 | | | 40,000 |
| 修繕費 | 50,000 | | | 50,000 |
| 印刷製本費 | 75,000 | | | 75,000 |
| 光熱水料費 | 210,000 | | | 210,000 |
| 賃借料 | 655,200 | | | 655,200 |
| 保険料 | 1,050,000 | | | 1,050,000 |
| 諸謝金 | 137,000 | | | 137,000 |
| 租税公課 | 254,600 | | | 254,600 |
| 委託費 | 350,000 | | | 350,000 |
| 支払手数料 | 25,000 | | | 25,000 |
| 雑費 | 10,000 | | | 10,000 |

(単位：円)

| 科 目 | 公益目的事業会計 公1 | 法人会計 | 内部取引 控除 | 合 計 |
|---------------|----------------|-----------|------------|-------------|
| ②管理費 | 0 | 2,886,800 | | 2,886,800 |
| 役員報酬 | | 630,000 | | 630,000 |
| 給料手当 | | 462,000 | | 462,000 |
| 臨時雇賃金 | | 448,700 | | 448,700 |
| 法定福利費 | | 6,000 | | 6,000 |
| 福利厚生費 | | 4,500 | | 4,500 |
| 会議費 | | 20,000 | | 20,000 |
| 役員等旅費交通費 | | 30,000 | | 30,000 |
| 役員研修費 | | 100,000 | | 100,000 |
| 旅費交通費 | | 20,000 | | 20,000 |
| 通信運搬具費 | | 22,400 | | 22,400 |
| 減価償却費 | | 21,000 | | 21,000 |
| 什器備品費 | | 15,000 | | 15,000 |
| 消耗品費 | | 30,000 | | 30,000 |
| 修繕費 | | 20,000 | | 20,000 |
| 印刷製本費 | | 30,000 | | 30,000 |
| 光熱水料費 | | 140,000 | | 140,000 |
| 賃借料 | | 100,800 | | 100,800 |
| 租税公課 | | 9,400 | | 9,400 |
| 委託料 | | 350,000 | | 350,000 |
| 謝金 | | 72,000 | | 72,000 |
| 支払分担金 | | 310,000 | | 310,000 |
| 支払利息 | | 25,000 | | 25,000 |
| 雑費 | | 20,000 | | 20,000 |
| 経常費用計 | 123,090,200 | 2,886,800 | | 125,977,000 |
| 当期経常増減額 | -811,000 | 0 | | -811,000 |
| 2. 経常外増減の部 | | | | |
| (1) 経常外収益 | 0 | 0 | | 0 |
| 経常外収益計 | 0 | 0 | | 0 |
| (2) 経常外費用 | 0 | 0 | | 0 |
| 経常外費用計 | 0 | 0 | | 0 |
| 当期経常外増減額 | 0 | 0 | | 0 |
| 当期一般正味財産増減額 | -811,000 | 0 | | -811,000 |
| 一般正味財産期首残高 | 0 | 0 | | 0 |
| 一般正味財産期末残高 | | 0 | | 0 |
| II 指定正味財産増減の部 | | | | |
| 当期指定正味財産増減額 | | | | 0 |
| 指定正味財産期首残高 | | | | 0 |
| 指定正味財産期末残高 | | | | 0 |
| II 正味財産期末残高 | -811,000 | 0 | | -811,000 |

事務局職員就任・退任挨拶

就任挨拶

久保 勉



厳しい情勢の中でシルバーを取り巻く状況も年々厳しくなつて来ております、特に事故防止や適正事業については確実に遂行していくことが欠かせません。これからも地域に密着し町民から信頼されながら、楽しく明るい憩いをもてる職場を皆さんと共に目指して行きたいとおもいます。

就任挨拶

島田 講治



退任挨拶

朝賀儀人



一日も早く仕事に慣れ、皆様がいつまでも元気に仕事が出来るよう頑張っていきたいと思います。また、会員の皆様の顔と名前を覚えまして、早く溶け込めたらと思つております。

よろしくお願ひいたします。
長引く不況等によりシルバーを取り巻く環境も大変厳しい状況と思いますが、理事長を中心として自主・自立・共働・共助の精神のもと、シルバー一丸となり取り組んでいかれますことを期待いたします。

結びに、上里町シルバー人材センターの限りない発展をご祈念いたしまして退任のご挨拶とさせていただきます。

梅雨に入り蒸し暑い日が続いております。

さて、顧みれば平成十九年四月常務理事兼事務局長を拝命し五年間務めさせていただきました。

この間、平成二十年十月には高齢者事業団より社団法人に移行する

協力やご理解を頂き頑張つていきましたので宜しくお願ひいたします。

本年度より公益法人になります。

今年の七月一日付で公益法人

上里町シルバー人材センターの職

員になりました島田講治です。

など、上里町シルバー人材センターとしては、激闘の期間となりました。

この間において、無事に職責を果たすことができましたのも、役員の方々並びに会員皆様のご指導とご協力によるものと厚く感謝申し上げます。

神のもと、シルバー一丸となり取り組んでいかれますことを期待いたします。

など、上里町シルバー人材センターとしては、激闘の期間となりました。

この間において、無事に職責を果たすことができましたのも、役員の方々並びに会員皆様のご指導とご協力によるものと厚く感謝申し上げます。

私 の 趣 味

草刈班 大城 正隆

した。



それまでは趣味として、ゴルフ・旅行・カラオケ・ダンス・野球等でした。ゴルフは二十代から始めていたのですが、当時はゴルフ場も少なく遠くまで行かなければなりませんでした。

今はすぐ近くで手軽にプレーを楽しむ事が出来る良い環境に恵まれて有難いです。

趣味のほとんどは会社勤務時代の仲間と楽しんでいたもので今でも月一回は機会を持つています。

広く、浅くで友人達との付き合いを楽しむ為のようなものばかりです。

三年前からシルバー人材センターにお世話になっている大城（オオキ）と申します。
ここで今までにない新しい発見をしました。

というのは、四十年近く会社勤務で、身体を動かす仕事などはせずに来たのですが、今お世話になっている仕事は、今まで経験したことのない職種です。
最初は自分に出来るか不安で

あつたが、仕事をした後の少しの疲労感と爽快感は、今まで味わつたことのない新鮮なもので初めての事が多く、新しい発見が増えて、とても楽しみです。

シルバーでの仕事も、仕事とはいえ私にとっては趣味の一つになつて来ているほどです。

更に、身体を動かす仕事のお陰で食事やお酒もとても美味しいです。また、何よりも親しくなった方々との語らいや、仕事外でのお付き合いも楽しみです。

旧知からの友、新しい友との交流で人生が豊かになつていています。

これからも、健康で、皆さんと楽しく勤められることを願っています。



私の趣味

理事 小暮照子



やつと覚え、次回にはすっかり忘れていた、の繰り返しでした。次第に約束事も解つてきて楽しめるようになつて来ました。今も、月一回続いています。

手芸は、手近の材料で毎年一個作ります。昨年は吊るし飾りを作りました。今年はふくろうの縫いぐみです。

大勢で作業をすると面倒見のいい方もいて落ちこぼれはいません。覚えてしまえばこっちのものです。家で随時楽しめるのが手作業のよさです。

若い頃は好奇心・時間の自由さに押されていろいろとやりました。
表題に、はて?、何があるだろう
と考えてしまいました。

高齢両親を見送って、子供も手が

掛からなくなり主体的に動けるようになりました。その頃婦人会と出会いました。地域活動・学習活動・趣味的活動いろいろとやっていました。

表題に戻つて、幾つか書きました

が、今はいろいろが日常に同化して趣味としての位置づけはありません。日々、それなりに忙しく退屈しないのがありがたいことです。

民謡は、個人的には絶対門戸は叩かないだろうと思っていましたが、大勢の輪に入りギクシャクしながらた。

歳に甘え、身の処し方をおろそかにしないように気持ちを引き締めなければと思うこのごろです。

配金の支払日

| | |
|-----|----------|
| 7月分 | 7月10日(火) |
| 8月分 | 8月10日(金) |
| 9月分 | 9月11日(月) |

行事予定(7月～9月)

| | |
|-----------------|-----------|
| 7月 | 安全パトロール実施 |
| 8月13日(月)～15日(水) | 事務所夏休み |

編集後記

いよいよ、夏本番となり暑い日が続いていますが、熱中症対策等を行い、体調に十分留意し、日常業務を行いましょう。また、交通事故も多いようです、「事故に遭わないよう、事故を起こさないよう」注意しましょう。

発行 公益社団法人 上里町シルバー人材センター

上里町大字神保原町1401

Tel・Fax 0495-33-4231