

令和 2 年度 事業報告

自：令和 2 年 4 月 1 日

至：令和 3 年 3 月 31 日

令和 2 年度は、世界中が新型コロナウイルスの猛威に震撼した一年でした。生活様式から経済までその影響は甚大で、当シルバー人材センターにおいても緊急事態宣言下に受注が大きく落ち込みました。

新しく入会された会員の中には、新型コロナウイルスの影響で仕事を失った方々も多く、会員拡大キャンペーンを行ったことと相まって大幅な会員増となりました。新規加入の会員の就業を確保するために、新たに事務局に就業開拓専任員を置き、新しい受注先の開拓に努めています。また、町内の空き家の見回りを行うサービスや、要介護者のお宅で美容カットを行う新しいサービスも始めました。

会員の安全就業は事業の要です。毎朝の就業前ラジオ体操、朝礼をはじめ、安全衛生講習や特別教育などを実施しました。「いつまでも働く喜び無事故から」という、新しい安全標語の基、事故撲滅をめざしています。

また、令和 2 年度には第 1 次中期計画を策定し、「地域に広げる笑顔」をビジョンとし、今後 5 年間の指針となる目標と施策を定めました。

シルバー人材センターは、高齢者の社会参加や生きがい就労の実現に大きな役割を担っています。住まいの地域で働くことで活力ある地域社会づくりに貢献するとともに、健康で生きがいのある生活を送ることを理念として事業を推進してきました。

1 事業概要

令和 2 年度における公益社団法人上里町シルバー人材センターの事業概要は次のとおりです。（令和 3 年 3 月 31 日現在、生活支援及び派遣事業も含む）

会員数 234 人（男 168 人 女 66 人）

受注件数 652 件

契約金額 117,468,267 円

（内、配分金・賃金 99,333,038 円）

就業延人員 24,313 人

就業実人員 182 人

就業率 77.8%

契約比率 公共 29.7% 民間 60.2% 個人 10.1%

2 会員数について

令和2年度末に埼玉県シルバー人材センター連合と行った、「会員拡大キャンペーン」により前年度の210人より大幅な会員増を実現することができました。女性会員も2名増え、66人となりました。

3 センターの運営について

令和2年度に理事で構成される運営適正化委員会を立ち上げ、事務局からの諮問に対して答申を受け、センターの運営上、懸念されていた問題を解決して参りました。

4 就業開拓提供事業

新規事業として、要介護者のための出張美容「おうちでらくらくカット」、空き家をみまわる「空き家しんせん組」を始めました。また、上里町商工会との連携を通じた就業開拓も進めています。令和3年1月からは、就業開拓の専任員を増員して、センターの更なる発展に努めています。

5 普及啓発事業

「会員拡大キャンペーン」時に、センターの会員募集チラシを上里町の総世帯数の約半数にポスティングを行い、就業等を通じて社会参加を希望する高齢者に対する啓発の機会を計りました。また、ホームページの更新や、広報誌「上里町シルバーだより」を活用して、センターの事業紹介を行ってまいりました。

6 研修・講習事業

派遣会員を対象とした、新規就業者講習会と安全衛生講習会を実施しました。また刈払機の取り扱い作業員を対象とした安全衛生教育開催、チェーンソーの特別教育の受講、新任役員のための講習会への出席をしました。

7 安全就業対策事業

安全適性就業委員会が中心となり、安全就業に関する研修参加や作業現場の巡回パトロールを行いました。夏季においては、熱中症の対策として屋外で仕事をしている会員に予防チラシ、塩飴、クールタオルなどの配布を行いました。なお、農作業など一部で早朝に作業を行うなどの対策を実施しました。

8 調査研究事業

県からの依頼で、発注者へのアンケートでの満足度調査を実施しました。回答期限が非常に短期間であったため、数件の調査でした。今後は対象を拡大して行い、利用者に対するサービス内容の改善・充実に役立てます。

○令和2年度 理事会開催状況

第1回 定例理事会 5月19日（火）

議案（審議事項）

- （1） 令和元年度事業報告について
- （2） 令和元年度決算の承認について
（監査報告）
- （3） 役員候補者について
- （4） 理事の利益相反取引について
- （5） 入退会の承認について
- （6） 役員及び会員の表彰者の承認について
- （7） 令和2年度定時総会開催について
- （8） 総会における書面による議決権行使について

第2回 定例理事会 6月17日（水）

議案（審議事項）

- （1） 理事長、副理事長、常務理事の選定について
- （2） 役員利益相反取引について
- （3） 入退会者の承認について

第3回 定例理事会 7月20日（月）

議案（審議事項）

- （1） 中期計画策定委員会設置要綱の承認について
- （2） 中期計画策定委員会設置要綱の謝金に関する規程の承認について
- （3） 入退会者の承認について

第4回 定例理事会 8月28日（金）

議案（審議事項）

- （1） 不納欠損処分の承認について
- （2） 入退会者の承認について

第5回 定例理事会 9月24日（木）

議案（審議事項）

- （1） 最低賃金の改定について
- （2） 事務手数料の改定について
- （3） 会員就業規約の損害保険について

(4)刈払機とチェーンソーの講習について

(5)入退会者の承認について

第6回 定例理事会 10月27日(火)

議案 (審議事項)

(1)派遣社員年次有給休暇規程及び臨時職員年次有給休暇規程の改定について

(2)入退会者の承認について

第7回 定例理事会 11月26日(木)

議案 (審議事項)

(1)特定資産取得・改良資金について

(2)入退会者の承認について

第8回 定例理事会 1月21日(木)

議案 (審議事項)

(1)事務手数料の改定について

(2)新規会員の会費免除について

(3)令和3年度シルバー人材センター等運営資金借入について

(4)入退会者の承認について

第9回 定例理事会 2月25日(木)

議案 (審議事項)

(1)臨時雇用職員の職員採用について

(2)令和3年度事業計画書(案)について

(3)令和3年度収支予算書(案)について

(4)理事の利益相反取引について

(5)入退会者の承認について

第10回 定例理事会 3月22日(月)

議案 (審議事項)

(1)成年被後見人に関する定款の改正について

(2)監事の人数に関する定款の改正と誤字箇所に関する定款の訂正について

(3)第1次中期計画について

(4)入退会者の承認について