

令和 4 年度 事業報告

自：令和 4年4月 1日

至：令和 5年3月31日

令和4年度も新型コロナウイルスは猛威を振るい、7月に襲来した第7波では1日の感染者数が全国で20万人を超えました。元首相が、街頭演説中に銃撃され死亡されるという悲惨な事件もありましたが、スポーツで国内が湧いた1年でもありました。サッカー・ワールドカップで日本代表が強豪国に勝利してトップ16強に入り、ワールドカップ・ベースボールでは投打二刀流の選手の大活躍もあり優勝して日本中を沸かせました。

一方、ロシアによるウクライナ侵攻が続く中、世界経済への悪影響が様々なところで出ました。新型コロナウイルスは感染拡大を防止しながら、日常生活や経済社会活動を継続できるよう行動制限等の緩和が進められていて、マスクの着用も個人の判断に委ねられました。飲食店での時短営業やイベントの人数制限も緩和され、人手不足が本格的になってきました。また、相次ぐ物価の値上げで、家計を助けるための就労意欲も高くなってきました。

当シルバー人材センターにおいては、新型コロナウイルス感染による急な休みや、会員平均年齢が72歳を超え、体の不調による休みなどで、就業先への会員の手配に追われました。そのような厳しい環境下においても就業拡大・会員増加に注力して、契約金額の目標を達成及び会員増に成功しました。また、会員の更なる高齢化に備え、新しくフレイル予防のサポーターと測定員の養成にも力を入れました。

シルバー人材センターは、高齢者の社会参加や生きがい就労の実現に大きな役割を担っています。住まいの地域で働くことにより活力ある地域社会づくりに貢献するとともに、健康で生きがいのある生活を送ることを理念として事業を推進してきました。

1 事業概要

令和4年度における公益社団法人上里町シルバー人材センターの事業概要は次のとおりです。(令和5年3月31日現在、生活支援及び派遣事業も含む)

会員数	250人(男172人 女78人)
受注件数	724件
契約金額	135,608,643円

(内、配分金・賃金	113,021,088円)
就業延人日	26,618 人日
就業実人員	197 人
就業率	79 %
契約比率	公共 24.4% 民間 64.7% 個人 10.9%

2 会員数について

隔月で行った入会説明会である『お仕事説明会』への参加者数も多くなり、会員数は245名から250名への増員となりました。新規入会者は47名いたのですが、退会者も42名と多く、高齢者に合った仕事を更に開拓して、退会者を減らす努力が必要となります。

3 センターの運営について

令和5年度に、業務と経理を統合したシルバー人材センターに特化したシステムを導入し、事務作業の効率化を図ります。その導入準備を、資金面、事務所のレイアウト変更を含めて行ってきました。

4 就業開拓提供事業

積極的に就業開拓を進め、新しく民間企業7社（うちシルバー派遣2社）と公共の年間請負2つの受注に成功しました。公共の請負就業に関しては、後期高齢者でも問題なく作業できる就業内容です。

5 普及啓発事業

ホームページの頻繁な更新や、広報誌「上里町シルバーだより」を活用して、センターの事業紹介を行ってまいりました。また、就業等を通じ社会参加を希望する高齢者に対する啓発のため、町の広報誌「かみさと」に隔月で『お仕事説明会』の案内を載せるとともに、町から発送される封筒裏面に『シルバー人材センター 会員募集中』の案内を載せました。

6 研修・講習事業

新規派遣会員を対象とした安全衛生講習会と、継続派遣会員の方々にはスキルアップのための講習会を実施しました。また、刈払機の取り扱い作業者を対象とした講習会と、チェーンソーの取り扱い講習会を開催しました。

7 安全就業対策事業

安全適性就業委員会が中心となり、安全就業に関する研修参加や作業現場の巡回パトロールを行いました。夏季においては、熱中症の対策として屋外で仕事をしている会員

に予防チラシ、塩飴、クールタオルなどの配布を行いました。なお、農作業など一部では早朝に作業を行うなどの対策を実施しました。

8 調査研究事業

連合からの依頼で、発注者へのアンケートでの満足度調査を実施しました。回答期限が非常に短期間であったため、数件の調査でした。今後は対象を拡大して行い、利用者に対するサービス内容の改善・充実に役立てます。

第一次中期計画 令和4年度の目標と実績

目標（単位）	計画	実績
契約金額（百万円）	1 2 5	1 3 6
会員数（人）	2 3 5	2 5 0
女性会員数（人）	8 7	7 8
就業率（％）	8 5.5	7 9

○令和4年度 理事会開催状況

書面決議 4月15日（金）

議案

- （1）入会者の承認

第1回 定例理事会 5月12日（木）

議案（審議事項）

- （1）令和3年度事業報告について
- （2）令和3年度決算の承認について
（監査報告）
- （3）令和4年度定時総会の開催について
- （4）定時総会における書面による議決権行使について
- （5）理事及び監事の選任について
- （6）会員の表彰者の承認について
- （7）入会者の承認について

第2回 定例理事会 6月15日（水）

議案 (審議事項)

- (1) 理事長、副理事長、常務理事の選定について
- (2) 入会者の承認について

第3回 定例理事会 7月26日(火)

議案 (審議事項)

- (1) 不納欠損処分承認について
- (2) 理事の競合取引の承認について
- (3) 固定資産の除却の承認について
- (4) 入退会者の承認について

第4回 定例理事会 9月20日(火)

議案 (審議事項)

- (1) 最低賃金の改定について
 - (2) 令和5年度 事務費の改定について
 - (3) 入会者の承認について
- (理事長、副理事長、常務理事の業務執行報告)

第5回 定例理事会 10月25日(火)

議案 (審議事項)

- (1) 会費規定の改定について
- (2) 入会者の承認について

書面決議 11月30日(水)

議案

- (1) 入会者の承認

第6回 定例理事会 12月22日(木)

議案 (審議事項)

- (1) NRI エイジレス 80 ネクストの導入について
- (2) 入退会者の承認について

第7回 定例理事会 1月26日(木)

議案 (審議事項)

- (1) 職員就業規則の改定について
- (2) 職員給与規程の改定について
- (3) 財務規程の改定について
- (4) 理事の利益相反取引について

- (5) 運営資金借入について
- (6) 新規会員の会費免除について
- (7) 職員給与の見直しについて
- (8) 入会者の承認について
- (9) 固定資産の除却の承認について

第8回 定例理事会 2月20日（月）

議案（審議事項）

- (1) 令和5年度事業計画書（案）について
- (2) 令和5年度収支予算書（案）について
- (3) 固定資産の除却の承認について
- (4) 入会者の承認について

第9回 定例理事会 3月23日（木）

議案（審議事項）

- (1) 入会者の承認について
(理事長、副理事長、常務理事の業務執行報告)

令和4年度会員入退会状況

令和5年3月末 単位:人

月別	入会		退会		現在数		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
前年度末					176	69	245
4	9	4	20	5	165	68	233
5	2	1	5	1	162	68	230
6	3	1	5	1	160	68	228
7	1	4	0	0	161	72	233
8	0	0	1	1	160	71	231
9	1	1	0	0	161	72	233
10	3	0	0	0	164	72	236
11	3	3	1	0	166	75	241
12	1	2	0	0	167	77	244
1	3	1	0	1	170	77	247
2	0	0	0	0	170	77	247
3	3	1	1	0	172	78	250
合計	29	18	33	9	-	-	-

年齢別会員状況

年度末年齢

男女年齢別		60歳	60～	65～	70～	75～	80歳	合計	平均年 齢 歳	最高年 齢 歳
		未満	64歳	69歳	74歳	79歳	以上			
登録会員	男	0	6	43	65	42	16	172	72.5	84
	女	0	7	17	32	18	4	78	71.8	86
	計	0	13	60	97	60	20	250	72.2	-
就業 実会員	男	0	3	31	54	31	11	130	-	-
	女	0	2	15	29	17	4	67	-	-
	計	0	5	46	83	48	15	197	-	-