

上里町 シルバーだより

2022年7月発行 会報37号

公益社団法人
上里町シルバー人材センター



上里ゴルフ場

会員数

[2022年6月15日現在]



男性 160人



女性 68人



合計 228人

自主

自立

基本理念

共働

共助

理事長就任挨拶

柴崎 久男



『すべては会員のために』

このたび六月十五日の理事会で理事長の要職を承りました柴崎久男です。要職を担うにあたり責任の重大さをこの上なく感じております。

昨今、シルバー人材センターを取り巻く環境も厳しく、生き甲斐を感じる職場・風通しの良い職場・楽しく働ける職場を目指しても、

ややもするとないがしろにされがちなところがあります。共に声かけあつて楽しく健康増進に寄与する職場づくりにはシルバー会員全員のご協力をお願いする次第です。

7月となり、毎日暑い日が続きます。シルバー人材センターに於いては、外作業が多く気温との戦いが続きます。健康管理には十分注意して作業に取り組んでいただきたいと思えます。シルバー人材センターにとつては安全作業の構築が最重要課題です。自分の身を守るの自分しかいません。作業中はお互いの安全を確かめ、一人作業には特段の注意をはらって安全第一で従事して下さい。特に、作業中の蜂等の急な飛び出しに注意し、また三脚はしっかりと固定し転倒防止・転落

防止に留意して作業をして下さい。過去に起きた多くの事故の要因がこのような処に隠されています。再認識・再確認して慎重に管理して下さい。

明るく楽しく健康で勤め、「第二の人生をおくれて良かった」といえる職場づくりに共に邁進して行こうではありませんか。

終わりに、今年度役員の変更がありました。諸先輩の方にはこれまで以上にご指導ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。

結びとなりますが今回ご退任されました立石前理事長、坂本前副理事長、竹内前理事、土屋前理事、小暮前監事、長い間シルバー人材センター発展の為に尽力いただきました。関係各位には重ねてのご指導ご支援を賜

りますようお願い申し上げます。

会員各位からの忌憚の無きご意見いただき、それを活かして当センターの発展に寄与したく考えますので、ご協力をよろしくお願い申し上げます。理事長就任の挨拶とさせていただきます。

理事会だより

去る6月15日(水)に令和4年度定時総会後の理事会にて、理事長に柴崎久男理事、副理事長に石原周二郎理事、また常務理事兼事務局長に土谷弘理事が選任されました。

これから2年間、理事の方々といっしょに、上里町シルバー人材センターの舵を取ってまいりますので、皆様よろしく願います。

令和4年度 定時総会報告



去る6月15日に、上里町シルバー人材センターの定時総会が上里町男女共同参画推進センターで開催されました。今年も新型コロナウイルスの感染拡大防止のため、会員の皆様には委任状の提出をお願いして、来賓の方々もお呼びせずに、役員を中心に少人数での定時総会となりました。出席総人数は、委任を含めて186名で、定足数を満たし開会となりました。

報告事項1として、監事よりの監査報告に続き、報告事項2の令和3年度事業報告がありました。令和3年度は、戦後2回目となる東京オリンピック・パラリンピックが、新型コロナウイルス感染症緊急事態宣言下で開催されました。シルバーの就業先においても各所で営業時間短縮となり、たいへん厳しい運営環境でした。また、就業中の会員の方が事故で亡くなられるという痛ましい出来事もあり、

安全就業対策にもたくさんの方のリソースを投入しました。しかし、大きな派遣の仕事の受注に成功し、契約金額は約1億2千7百万円と令和2年度からは8%増でした。契約比率は、公共が2.2%落ちて27.5%、その分、民間、個人が伸びそれぞれ62.1%、10.4%でした。会員数は、前年度に引き続き行われた会員拡大キャンペーンの成果で、前年度より11名増の245名でした。

草刈班、植木班、道路班や派遣会員を中心とした各種安全就業講習を実施したほか、初めての試みで、スキルアップのためのパソコン教室を開催し、好評を博しました。事務局では、個人情報保護の観点から、鍵付きの小型キャビネットを数台購入した他、パソコンのセキュリティを強化し、同時に来訪者向けの「EYE」サービスを始めました。続いて、報告事項3で令和

4年度の事業計画書及び収支予算書について説明がありました。令和4年度は、ロシアによるウクライナへの侵略による景気的影響及び新型コロナウイルスによる影響、加えて町施設の老朽化等で統廃合による閉鎖施設、令和3年9月に起きた重篤事故の再発防止の受注抑制で、経常収支が昨年度実績の5%減の1億1千7百20万円を計画しています。公益社団法人として収支償（必要な費用を大幅に超える収入を、長期間、得続けてはいけない）を守るために、経常費用は経常収支と同額を計上していますが、収益が落ちる分、かなり節約も進めなくてはなりません。



昨年度からスタートした、第一次中期計画に沿って計画目標と方針、重点的施策が練られています。(別表1参照)

別表1

目標 [単位]	令和4年度 計 画	令和3年度 実 績
経 常 収 支 [百万円]	1 1 7	1 2 4
会 員 数 [人]	2 5 0	2 4 5
女性会員数 [人]	6 7	6 9
就 業 率 [%]	8 5	7 8

議題に關しましては、令和3年度の決算の承認と、役員任期満了にともなう選任が行われました。
 決算に關しましては、貸借対照表の特定資産にありますように事務所改装・移転費用準備資産として100万円を

積立しました。また、昨年度は自走式刈払機(バロネス)と道路整備のプレートコンパクターを購入しましたので、その固定資産が増えています。
 正味財産計算書において、經常収益計が1億2千3百84万2千7百04円、經常費用計が1億2千3百92万6千5百26円で、その差額、經常増減額がマイナス8万3千8百22円でした。前年度からの繰越金プラス32万8千5百95円があるため、差額はプラス24万4千7百73円となります。先ほど述べた事務所改装・移転費用準備資産100万円の内部保留がマイナスでカウントされるため、収支相償上は適合となります。決算は承認されました。(別表2参照)



別表2



別表3

役職	氏名	
理事	塚越 節子	(新任)
理事	大城 正隆	(新任)
理事	土谷 弘	(新任)
理事	西田 圭司	(新任)
理事	解良 和夫	(新任)
理事	内田 久代	(新任)
理事	茂木 一美	(新任)
理事	石原 周二郎	(新任)
理事	柴崎 久男	監事からの 転任
理事	須貝 誠	(新任)
理事	齊木 清一	(新任)
理事	清水 武雄	(新任)
監事	岩田 秀夫	(新任)
監事	木村 久美江	(新任)

次に任期満了にともなう役員を選任ですが、理事12名のうち8名が新任となり、4名が新任となります。監事2名はご両名とも新任となります。(別表3参照) 今回の総会で候補者全員が選任されました。

イベント報告

シルバー会員拡大

キャンペーンの展開

令和4年1月～3月

人生100年の超高齢化社会の中、企業の定年制の65歳への延長や70歳までの雇用努力を求められる時代。更に、新型コロナウイルスの蔓延も相まって、新規会員の獲得が低迷しています。

この現状を脱却すべく、上里町シルバー人材センターでは、昨年に引き続き会員拡大キャンペーンを令和4年1月から3月までの3ヶ月間展開いたしました。

◇◇ポスティング活動◇◇

今年は、60歳以上の方々に広く認知いただく事と、町民の皆さんにシルバー人材センターでお受けできる仕事の

PR、更には、山下町長の特別講演を盛り込んだチラシを

ポスティング区域	ポスティング目標
七本木小学校地区	2,723世帯
上里東小学校A地区	2,746世帯
上里東小学校B地区	1,867世帯
賀美小学校地区	1,935世帯
神保原小学校地区	2,269世帯
長幡小学校地区	1,568世帯
合計	13,108世帯

作成し、上里町内13108世帯に配布すべく、町内の小学校区を基準に6区域に分割し6名の会員でポスティングを実施しました。その結果、2月中旬には約10000世帯への投函を完了しました。

お仕事説明会+特別講演会

お仕事説明会は、2月25日(金)に「ワープ上里」で新型コロナウイルス感染症対策を充分行い、74名の皆さんにお集まりいただきました。盛大に実施いたしました。

今回は、山下町長に「これからの上里町とシルバー人材センターの役割」と題した

来場区分	人数
入会希望者	43名
特別講演聴講者	13名
シルバー役員etc	18名
合計	74名

その後、入会希望者43名に對しての『お仕事説明会』を実施いたしました。

今回は、埼玉県シルバー人材センター連合で作成した、「入会のご案内」動画で、シルバー人材センターの概要を理解いただきました。

そして、具体的なお仕事内容と入会申し込みの記入方法を説明し、入会への喚起と促進を図りました。



講演をいただき、町が抱える課題とシルバー人材センターへの大きな期待を認識する事が出来ました。

◇◇入会者実績◇◇

ワープ上里での合同説明会及び1月～3月末までに随時説明会を実施した結果、会員拡大キャンペーン期間中に36名の方々に入会をいただきました。

◇◇入会者(紹介)◇◇

(敬称略)

- | | |
|-------|-------|
| 菅原 恵子 | 石木田十蔵 |
| 戸塚 英雄 | 小林 重昭 |
| 小林 茂 | 根岸美登利 |
| 宮澤みち子 | 市川 勝 |
| 伊藤 秋夫 | 市橋 雄市 |
| 中野 ミエ | 寄田由紀子 |
| 小田 富子 | 天田たつ子 |
| 駒木 節郎 | 松本源一郎 |
| 木下 雅明 | 金井 隆 |
| 神谷富美夫 | 新井 英夫 |
| 藤尾 茂 | 茂木 義雄 |
| 森田 忠雄 | 関添 雪子 |
| 糸満 正文 | 糸満 弘美 |
| 小林 弘実 | 坂井 清江 |
| 田代 惣一 | 田中 和則 |
| 小林 公夫 | 小林 正一 |
| 西村 定智 | 岩田 茂雄 |
| 倉本 嘉光 | 鹿川 和博 |

会員十年表彰

7名の会員の皆様
が表彰されました

令和4年3月末時点で勤続十年を迎えた皆様、大変おめでとうございます。

この10年で、東日本大震災からの復興、東京スカイツリーの開業、元号が令和に変わり、新型コロナウイルスの蔓延に見舞われた激動の世情でした。その中で、様々なお仕事に携わっていただき、地域社会への貢献や現役世代の支えを実践いただきました。

更に、豊かな経験と知識を発揮し、センターの発展振興に寄与された皆様に対し、表彰状並びに記念品を贈呈させていただきます。また、当広報誌にお写真とお名前を掲載して、お祝い申し上げます。今後、更なるご活躍をご期待申し上げます。



佐藤 義忠様



小島 良夫様



大橋 一夫様



石坂 五郎様



町田千代吉様



鈴木 繁樹様

【お名前のみご紹介】

桑原 靖彦様

職場紹介

レストラン「グリルK」

菅原 恵子



会員の皆様こんにちは。

私はハンバーグレストラン「グリルK」で働いています。就業場所は、上里サービスエリアの北側にある農産物直売所に隣接した場所です。勤務は、基本的に土曜日、日曜日、祝祭日の9時から15時30分で仕事をしております。仕事内容は、食器の洗浄を中心に、簡単な盛り付け、ドレッシングの補充等を行っています。

シルバーで働くのは初めて

で、会社員時代は経理・受付等の事務作業の経験しかなかったのですが、最初は自分にできるか不安でいっぱいでしたが、店長をはじめスタッフの皆さんの温かいご支援をいただき、今では大変楽しく仕事をさせていただいています。

この仕事を通し、レストランのバックヤードの大変さを実感すると共に、お客様が美味しそうに食事をしている笑顔を見ていると、私自身も幸せな気持ちになります。

今後も、お客様に安心して食事をしていただけるよう仕事に取り組んでまいります。

グリルK

店長のコメント



菅原さんには、丁寧で迅速な仕事をしていただき大変助かっています。また、急なシフト変更にも対応いただき、ありがとうございます。今後も、当レストランの繁栄にご協力願います。

私の趣味紹介

■パッチワーク

岩渕 公子



私とキルトとの出会いは、平成元年に『公民館でパッチワークの講習があるので、一緒に申し込みませんか』と仲の良い友達に誘われたのが始まりでした。

昔は、町民体育館で文化祭が行われ、各地区の公民館の方々の発表の場として、沢山の方々が作品を持ち寄って盛大に行われておりました。私が、初めて展示会に作品を出展した時に、チェンマイ

からのお客様に見ていただき大変なお褒めのお言葉をいただき、御礼にパッチワークの小物をお土産にお渡しした事を鮮明に思い出されます。当時は、近年の公民館祭りより楽しい物でした。

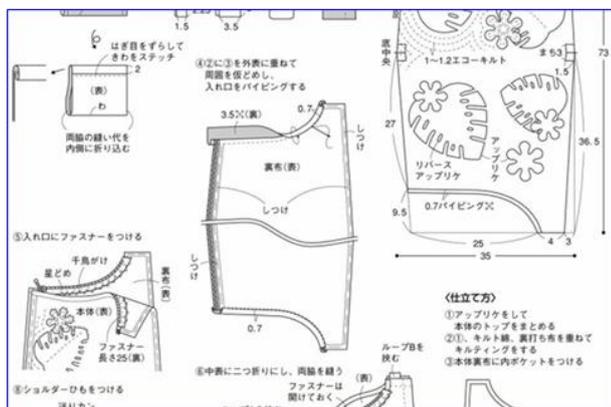
【岩渕さんの作品】



私達の年齢になると、なかなか新しい友達を作ること、難しくなってきました。この、パッチワークの作品作りを通して、沢山の方々とのおふれあい交流を持つことが出来たのは私にとって大きな財産となりました。

キルト作成は、私にとって家族の歴史そのものです。

ひと針、ひと針に思いが縫い込まれ、子供たちの成長が形になっていきました。ひとつひとつの作品を見るたびに、その時の気持ちの有様が思い起こされます。長年続けてこられたのは、仲良き友達との絆です。これからも笑顔を持って、楽しく続けられたら幸いです。



【岩渕さんの品の一部】

トピックス

■神保原小学校2年生が

『町たんけん』でシルバー

人材センターに在所

6月10日(金)9時30分から10時の時間で、31名の可愛い来訪者がありました。

松本 次長の説明に目を輝かせて、真剣に聞き入っていました。



事務局だより

6月2日のヒョウによる被害は深刻で、その爪痕がまだ各所に残りますが、家屋、自動車、田畑の作物などに被害

を受けられた方のご心痛お察しします。

新型コロナウイルスのワクチン接種も4回目が始まりました。センターにおいても、今まで数名の方が感染しましたが、幸い後遺症もなく大事には至っておりません。今後は、政府は経済活動の回復に舵を切ろうとしています。皆様の皆様は、引き続き十分に感染防止にご留意ください。

■健康診断の受診について

労働衛生法の規定をはじめ、会員の皆さんに元気で活躍していただくために、年1回の定期健康診断の受診をお願いいたします。(町で行っている健康診断)なお、派遣事業で働いている皆様は、契約更新の際に健康診断の結果報告を派遣先から求められる場合があります。

■各委員会委員紹介

センターの運営のために、3つの委員会があります。

運営適正化委員会

氏名	役職	職場	備考
石原周二郎	委員長	副理事長・駐車場	新任
大城 正隆	委員	理事・草刈班	重任
解良 和夫	委員	理事・施設管理	重任
茂木 一美	委員	理事・植木班	重任
土谷 弘	事務局長	常務理事・事務局	重任

安全・適正就業委員会

氏名	役職	職場	備考
高柳 和夫	委員長	植木班	新任
金井 幸男	副委員長	草刈班	新任
西田 圭司	委員	理事・除草班	重任
山崎 善弘	委員	道路班	新任
須貝 誠	委員	理事・ゴルフ場カート班	重任
野崎 素江	委員	清掃	新任
田中 三男	安全適正就業推進員	事務局	重任

広報委員会

氏名	役職	職場	備考
斉藤 正美	委員長	ゴルフ場	重任
佐藤 義忠	委員	施設管理	重任
金井 幸男	委員	草刈班	重任
桑原 長義	広報担当	事務局	重任

最初に、運営の適正化のために理事で構成される運営適正化委員会、運営上の難問の諮問を受け理事会にて答申します。次に、安全就業のために安全パトロール、安全講習等を行っている安全・適正就業委員会です。そして、この『上里町シルバーだより』の編集・発行及び当センターのホームページの更新をしている広報委員会。今年度からは2年任期で各委員の方々にはご尽力いただきますので、よろしく願いいたします。

上里町
シルバーだより

7月号 (37号) 令和4年7月15日発行
発行責任者：柴崎 久男 編集長：斉藤 正美
〒369-0305 埼玉県児玉郡上里町大字神保原町 1401 番地



公益社団法人 上里町シルバー人材センター
TEL 0495-33-4231 FAX 0495-71-4251
[ホームページ] <http://kamisatomachisilver.com/>
[E-mail] kamisato@sjc.ne.jp

※無断複製禁ず